



CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

04/08/2024

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidatures doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour (PDF)
- d'une lettre de motivation (PDF)
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) (PDF)

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

L'épreuve écrite a lieu le 06/08/2024 et l'épreuve orale le 13/08/2024.

Consultant Polyvalent Insertion socioprofessionnelle (h/f/x)

Contrat de remplacement

Réf: CISPcdr07

LE CPAS DE SCHAEARBEEK EN BREF:

- Le 2^{ème} **plus grand CPAS** de la Région de Bruxelles-Capitale.
- Une **culture** managériale reposant sur les principes de bienveillance, respect, équité et innovation.
- Un **lieu de travail agréable** et desservi par les transports publics.
- Plus de **1000 travailleurs** dont 350 en insertion socio-professionnelle.
- Le CPAS de Schaerbeek mène une politique de **diversité**, de non-discrimination et d'égalité des droits. Nous garantissons l'égalité de traitement et d'accès aux sélections pour tous nos candidats. Les compétences sont déterminantes, et ce, indépendamment de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre, ou de l'orientation sexuelle.

FONCTION

Dans le cadre de l'accompagnement des citoyens bénéficiaires du revenu d'intégration ou équivalent, vous serez chargé de soutenir, au sein du Département de l'Insertion socioprofessionnelle, le bénéficiaire tout au long de son processus d'insertion socioprofessionnelle (définition de son projet professionnel, guidance formation, recherche emploi, etc.). En tant que Consultant ISP, vous serez amené à :

- Rencontrer les bénéficiaires - identifier leurs difficultés et leurs ressources ;
- Animer des groupes pour des séances d'information ;
- Initier les méthodes les plus adaptées permettant d'assurer une mobilisation du public ;
- Amener le bénéficiaire à formuler des aspirations vocationnelles réalistes et stables, reflétant ses intérêts profonds, de planifier et d'actualiser les démarches en conséquence ;
- Soutenir la personne dans la recherche et la mise en place de solutions lui permettant de réaliser son projet dans les meilleures conditions possibles ;
- Lui fournir le coaching adapté, directement ou indirectement, pour favoriser son apprentissage (remédiation, modules de techniques d'apprentissage, techniques d'évaluation des compétences linguistiques, techniques de recherche d'emploi...) ;
- Travailler dans le cadre d'une contractualisation de la relation d'aide (fixation d'objectifs, évaluation des obstacles et freins et proposition de leviers.



LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAEARBEEK NEEMT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

04/08/2024

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidatures doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour (PDF)
- d'une lettre de motivation (PDF)
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) (PDF)

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

L'épreuve écrite a lieu le 06/08/2024 et l'épreuve orale le 13/08/2024.

PROFIL

- Vous détenez un Bachelier d'assistant en psychologie, d'assistant social, d'éducateur ou tout autre diplôme à orientation sociale
- Une expérience dans le secteur de l'insertion socioprofessionnelle est un atout
- Pour les personnes en dehors de l'UE : carte de séjour avec permis de travail illimité ou exemption de permis de travail
- Une expérience de coaching de remobilisation pour un public fragilisé est un atout;
- Des compétences dans l'évaluation des connaissances et compétences acquises et/ou à acquérir ;
- Une connaissance du réseau ISP ;
- Des connaissances des métiers et des compétences requises sur le marché de l'emploi ;
- Une aisance dans la conduite d'entretiens individuels à visée sociale
- Être disposé à accueillir et à informer les bénéficiaires dans une langue qu'ils comprennent (avec l'aide d'un interprète)
- Adhésion à la culture d'entreprise tournée vers une approche participative
- Connaissance en Néerlandais (possession du brevet Selor ou disposé à l'obtenir).
- Bonne connaissance de Microsoft Office
- Rigueur, curiosité, autonomie et polyvalence

OFFRE

- **Contrats de remplacement (CDR)**
- Horaires flexibles
- En moyenne 37 jours de congé par an pour un temps plein
- Télétravail possible après 6 mois d'ancienneté
- Prime de télétravail possible
- Echelle barémique conforme aux barèmes des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : **BH**
 - Mensuel brut à l'index actuel (Reconnaissance de l'expérience professionnelle sous réserve de la remise d'attestations probantes en application du statut pécuniaire) : BH
 - Sans ancienneté = **2.974,26 €**
 - 10 années d'expérience = **3.531,94 €**
 - 20 années d'expérience = **4.089,62 €**
- Conciliation vie personnelle / vie privée
- Reprise de la totalité de l'ancienneté utile à la fonction
- Prime de fin d'année
- Prime linguistique si réussite de l'article 8 du SELOR (**218,26 €**)
- Chèques-repas d'une valeur faciale de 8€
- Assurance hospitalisation (après 6 mois d'ancienneté)
- Transport : abonnement gratuit sur le réseau bruxellois STIB
- Intervention à hauteur de 78 % par mois dans les frais de transport SNCB/De Lijn/TEC à l'extérieur du réseau bruxellois
- Indemnité vélo possible
- Programme de formation



LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAEARBEEK NEEMT AAN

OVERTUIGD?

Stuur ons uw kandidatuur in het Frans of het Nederlands tegen uiterlijk:

04/08/2024

Per e-mail naar :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Of per post naar:

OCMW van Schaarbeek
Human Resources
Reyerslaan 70
1030 Schaarbeek

De kandidatuurdoSSIERS moeten **verplicht** het volgende bevatten:

- de functiereferentie in het onderwerp van uw kandidatuur;
- een up-to-date cv;
- een motivatiebrief;
- een kopie van het vereiste diploma (of gelijkwaardigheidsattest)

Onvolledige dossiers worden niet behandeld.

De schriftelijke proef vindt plaats op 06/08/2024 en de mondelinge proef op 13/08/2024.

Polyvalente Consultant Socioprofessionele Inschakeling (m/v/x) vervangingscontract

Réf: CISPcdr07

HET OCMW VAN SCHAEARBEEK IN HET KORT

- Het **2e grootste OCMW** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
 - Een **managementcultuur** die berust op de principes van welwillendheid, respect, rechtvaardigheid en vernieuwing.
 - Een **aangename werkplaats** die bereikbaar is met het openbaar vervoer.
 - Meer dan **1000 werknemers** waarvan 350 socioprofessionele inschakelingsmedewerkers.
- Het OCMW van Schaarbeek voert een beleid van **diversiteit**, non-discriminatie en gelijke rechten. Wij garanderen voor alle kandidaten een gelijke behandeling en toegang tot de selecties. De bekwaamheden zijn doorslaggevend, en dit ongeacht de leeftijd, de afkomst, de handicap, het geslacht of de seksuele geaardheid.

FUNCTIE

In het kader van de begeleiding van begunstigde burgers die een (equivalent) leefloon genieten, zult u, binnen het departement Socioprofessionele Inschakeling, belast zijn met het steunen van de begunstigde gedurende heel zijn socioprofessioneel inschakelingsproces (bepaling van zijn professioneel project, studiebegeleiding, zoeken naar werk enz.).

Als SPI-consultant heeft u de volgende taken:

- De begunstigten ontmoeten – hun moeilijkheden en middelen identificeren;
- Groepen animeren tijdens infosessies;
- De best aangepaste methodes bijbrengen om ervoor te zorgen dat dit publiek zoveel mogelijk slaagt;
- De begunstigten ertoe brengen realistische en duurzame beroepsverwachtingen te formuleren die hun diepste interesses weergeven en hun handelingen te plannen en verwezenlijken in overeenstemming daarmee;
- De begunstigten steunen bij het zoeken en aanbrengen van oplossingen die hen toelaten hun project in de best mogelijke omstandigheden te verwezenlijken;
- Hen, rechtstreeks of onrechtstreeks, aangepaste coaching geven om hun opleiding te bevorderen (bijscholing, modules met leertechnieken, technieken om hun taalcompetenties te evalueren, technieken voor het zoeken naar werk ...);
- Werken in het kader van het in een contract gieten van de bijstandsrelatie (vastleggen van doelstellingen, evaluatie van de obstakels en remmen en voorstellen van drijfveren);



LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAEARBEEK NEEMT AAN

OVERTUIGD?

Stuur ons uw kandidatuur in het Frans of het Nederlands tegen uiterlijk:

04/08/2024

Per e-mail naar :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Of per post naar:

OCMW van Schaarbeek
Human Resources
Reyerslaan 70
1030 Schaarbeek

De kandidatuurdoossiers moeten **verplicht** het volgende bevatten:

- de functiereferentie in het onderwerp van uw kandidatuur;
- een up-to-date cv;
- een motivatiebrief;
- een kopie van het vereiste diploma (of gelijkwaardigheidsattest)

Onvolledige dossiers worden niet behandeld.

De schriftelijke proef vindt plaats op 06/08/2024 en de mondelinge proef op 13/08/2024.

PROFIEL

- U bent in het bezit van een bachelor assistent in de psychologie, maatschappelijk assistent, opvoeder of gelijk welke bachelor in een sociale richting; U heeft:
- Voor personen van buiten de EU: verblijfsvergunning met onbeperkte arbeidsvergunning of vrijstelling van werkvergunning
- Ervaring in het domein van de socioprofessionele inschakeling en ervaring in coaching/bijtscholing voor een kwetsbaar publiek is een troef;
- Kennis van zaken voor wat de beoordeling van verworven en/of te verwerven kennis en bekwaamheden betreft;
- Kennis van het SPI-netwerk;
- kennis van de beroepen en bekwaamheden die vereist zijn op de arbeidsmarkt;
- U heeft het voeren van individuele gesprekken met sociale doeleinden goed onder de knie;
- Een zeer goede kennis van het Nederlands;
- En u bent bereid de begunstigde burgers te verwelkomen en informeren in een taal die ze begrijpen (met de hulp van een tolk)
- U heeft voldoende kennis van Microsoft Office;
- Toetreding tot de bedrijfscultuur gericht op een participatieve aanpak;
- Stiptheid, nieuwsgierigheid, autonomie en polyvalentie.

AANBOD

- **Vervangingscontract**
- Flexibele urregelingen en telewerk is mogelijk
- Gemiddeld 37 vakantiedagen per jaar voor een voltijdse functie
- Weddeschaal overeenkomstig de barema's van de lokale Brusselse besturen: **BH**
Maandelijks brutoloon aan de huidige index (*erkenning van de beroepservaring onder voorbehoud van afgifte van relevante attesten in toepassing van het geldelijk statuut*): **BH**
 - Zonder anciënniteit = **2.974,26 €**
 - 10 jaar anciënniteit = **3.531,94 €**
 - 20 jaar anciënniteit = **4.089,62 €**
- Volledige overname van de anciënniteit die nuttig is voor de functie
- Eindejaarspremie
- Maandelijkse taalpremie indien geslaagd voor het artikel 8 van SELOR (brutobedrag van **218,26 €**)
- Maaltijdcheques met een nominale waarde van 8 euro
- Hospitalisatieverzekering (na 6 maanden anciënniteit)
- Pensioenverzekering
- Transport: gratis abonnement op het Brusselse MIVB-net
- Maandelijkse tussenkomst ten belope van 78 % in de kosten van het vervoer met de NMBS/De Lijn/TEC buiten het Brusselse net
- Fietsvergoeding mogelijk
- Opleidingsprogramma